



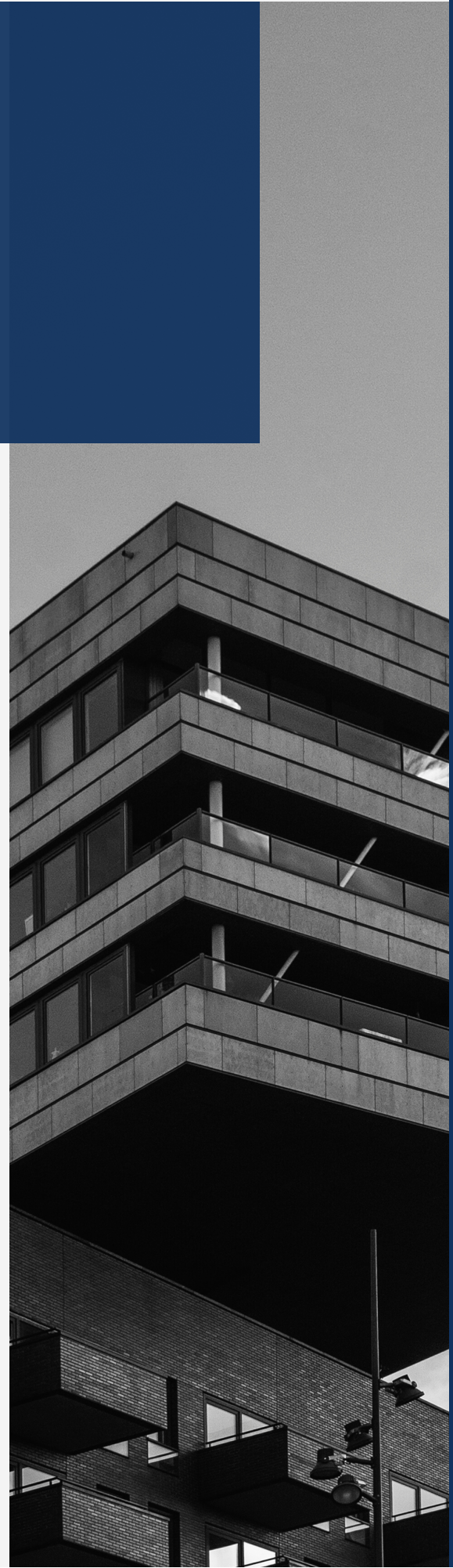
/CORTÉS &
ZAMORA/
ABOGADOS

NOVEDADES LABORALES

JULIO 2022

**MANTENTE AL DÍA DE
LAS NOVEDADES LABORALES**

- ▶ **01** JURISPRUDENCIA
LABORAL
- ▶ **02** JURISPRUDENCIA
ADMINISTRATIVA
- ▶ **03** PROYECTOS DE LEY



01. JURISPRUDENCIA LABORAL

**/CORTÉS &
ZAMORA /**
ABOGADOS

1.- CORTE SUPREMA, Fallo Rol N° 18907-2021. 05 de julio de 2022. Recurso de Unificación de Jurisprudencia Acogido.- Una persona natural puede ser considerada “empresa” para efectos de la legislación laboral y de seguridad social, y que, por consiguiente, pueda quedar comprendida dentro del concepto de “unidad económica” o “empleador único”

2.- CORTE SUPREMA, Fallo Rol N° 28720-2021. 07 de julio de 2022. Recurso de Unificación de Jurisprudencia Rechazado.- Si el contrato de trabajo termina por aplicación de la causal establecida en el artículo 163 bis, esto es, liquidación concursal de la empresa, las remuneraciones y cotizaciones insolutas de los trabajadores deben pagarse hasta la dictación de la resolución de liquidación .

3.- CORTE SUPREMA, Fallo Rol N° 13897-2021. 13 de julio de 2022. Recurso de Unificación de Jurisprudencia Rechazado.- El poder liberatorio del finiquito sólo se extiende a las materias en que las partes concordaron expresamente y no se extiende a los aspectos en que el consentimiento no se formó.

4.- CORTE SUPREMA, Fallo Rol N°122250-2020. 15 de julio de 2022. Recurso de Unificación de Jurisprudencia Rechazado.- El elemento locativo o de territorialidad en la subcontratación, es decir, que los trabajos de la empresa contratista deban desarrollarse en las instalaciones, dependencias o espacio físico de la empresa principal, en virtud de la frase “en la que se desarrollan los servicios o ejecutan las obras contratadas” del inciso 1° del artículo 183-A del Código del Trabajo, es totalmente irrelevante, sino que basta que se establezca que entre las empresas principal y contratista un acuerdo contractual cuyo objeto sea la ejecución de determinadas obras o la prestación de servicios específicos, esto es, una obligación de hacer y de resultado.

02. JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA

**/CORTÉS &
ZAMORA /**
ABOGADOS

1.- DIRECCIÓN DEL TRABAJO. Dictamen N°1162/24, de 07 de julio de 2022.- El derecho a desconexión es una manifestación del derecho a descanso regulado por el legislador a propósito del trabajo a distancia y teletrabajo. En consecuencia, no resulta ajustado a derecho que los trabajadores remitan correos electrónicos durante el tiempo de desconexión con el objetivo de dar cumplimiento a las obligaciones propias de la prestación de servicios, considerando el carácter irrenunciable de este derecho

[ir al portal DT](#)

2.- DIRECCIÓN DEL TRABAJO. Ordinario N°1202, de 13 de julio de 2022.- La confusión de voluntades con la sociedad que representan los socios individualizados y respecto de la que son, a su vez, socios mayoritarios, impide la configuración del vínculo de subordinación y dependencia requerido por la ley para sostener la existencia de relación laboral.

[ir al portal DT](#)

03. PROYECTOS DE LEY

**/CORTÉS &
ZAMORA /**
ABOGADOS

1.- Boletín N° 15067-13.- Proyecto de ley que modifica el Código del Trabajo para disponer la entrega de información expresa sobre las remuneraciones asociadas a las ofertas de empleo.

Estado de tramitación

Estado de tramitación

2.- Boletín N° 15169-11.- Proyecto de ley que modifica la ley N° 20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social para personas con discapacidad, para disponer de áreas de descanso y asientos suficientes en espacios de acceso a público.

3.- Boletín N° 15180-13.- Proyecto de ley que modifica el Código del Trabajo para otorgar a los trabajadores un permiso especial para asistir a reuniones en calidad de apoderados de niños, niñas o adolescentes en edad escolar.

Estado de tramitación

4.- Boletín N° 15185-13.- Proyecto de ley que modifica la ley N° 20.940, que moderniza el sistema de relaciones laborales, en lo relativo al Consejo Superior Laboral.

Estado de tramitación

5.- Boletín N°15177-05.- Proyecto de ley que crea un bono extraordinario Chile Apoya Invierno y extiende el permiso postnatal parental.

Estado de tramitación

6.- Boletín N°15193-13.- Proyecto de ley que modifica el Código del Trabajo, para establecer un permiso laboral en caso de muerte de una mascota o animal de compañía.

Estado de tramitación

7.- Boletín N°15209-13.- Proyecto de ley que modifica el Código del Trabajo para reducir el porcentaje mínimo de trabajadores de nacionalidad chilena en los casos que indica.

Para mayor información contacta a
nuestros abogados



Camilo Cortés

Socio

+56 2 2604 8650

ccortes@cortezamora.cl



Camilo Moreno

Asociado

+56 2 2604 8651

cmoreno@cortezamora.cl